



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

## การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ มนิตา ใจเงิน<sup>1</sup>, บุญวัฒน์ สว่างวงศ์<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>สาขาวิชา การบริหารงานตำรวจ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
Email: s59123450030@ssru.ac.th<sup>1</sup>, boonwat.sa@ssru.ac.th<sup>2</sup>

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ 2) เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้คือ ข้าราชการพนักงานประจำและพนักงานชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง รวมทั้งสิ้นจำนวน 42 คน เครื่องมือที่ใช้สำหรับการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาและเชิงอนุมาน

ผลการศึกษาพบว่า

1) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 57.1 โดยส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 41-60 ปี คิดเป็นร้อยละ 57.1 มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 35.7 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,000-10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.3 มีอายุการทำงาน 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.9 และมีสถานภาพเป็นลูกจ้างชั่วคราวคิดเป็นร้อยละ 35.7

2) ในภาพรวมของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ข้าราชการ พนักงานประจำ และพนักงานชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านเงื่อนไขคุณธรรม และด้านความมีเหตุผลอยู่ในระดับมากที่สุด และด้านความพอประมาณ ด้านการมีภูมิคุ้มกัน และด้านเงื่อนไขความรู้ อยู่ในระดับมากตามลำดับ

3) การเปรียบเทียบระหว่างการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้งกับปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง สามารถสรุปผลการทดสอบได้ดังนี้ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้งไม่แตกต่างกันในปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน อายุการทำงาน ส่วนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้งแตกต่างกันในปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ สถานภาพ

**คำสำคัญ :** เศรษฐกิจพอเพียง, การบริหาร, องค์การบริหารส่วนตำบล



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

## The main philosophy applied in the administration Thung lang Subdistrict Administration Organization Long district, Phrae province

Manita jai-ngern<sup>1</sup>, Boonwat Sawangwong<sup>2</sup>

<sup>1,2</sup>Branch Police administration Under the Faculty of Humanities and Social Sciences

Email: s59123450030@ssru.ac.th<sup>1</sup>, boonwat.sa@ssru.ac.th<sup>2</sup>

### Abstract

This study aims 1) Study level The main philosophy applied in the administration Thung lang Subdistrict Administration Organization Long district, Phrae province 2) Compare the difference between personal factors The main philosophy applied in the administration Thung lang Subdistrict Administration Organization Long district, Phrae province This research is a quantitative research subjects used in this study. Senior officials and temporary staff on duty thung lang Subdistrict Administration Organization A total of 42 instruments for data collection, the data were analyzed using descriptive statistics and the region come.

Findings of the study were as follows.

1) The majority of respondents were female, 26 were by 57.1 per cent were aged between 41-60 years, 57.1 percent had a high school education / equivalent. 35.7 percent of the average monthly income of 5,000-10,000 baht, equivalent to 33.3 percent of working age 5-10 years accounted for 42.9 percent, and the status of temporary employees accounted for 35.7 percent.

2) In an overview of the main navigation philosophy applied to officials and temporary staff on duty Thung lang Subdistrict Administration Organization. Have adopted the philosophy applied at a high level. Considering each side The moral conditions And rationality In most And modesty The immunity Knowledge and conditions At a high level, respectively.

3) A comparison between the introduction of the philosophy applied in the administration of the Thung lang Subdistrict Administration Organization with the privacy commissioner. Permanent and temporary employees who perform the Thung lang Subdistrict Administration Organization. Test results can be summarized as follows. Implementing the philosophy applied in the administration of the Thung lang Subdistrict Administration Organization, no difference in factors such as sex, age, education. The average monthly income of the working age adopting the sufficiency economy philosophy applied in the administration of the Thung lang Subdistrict Administration Organization of different factors, including marital status.

**Keywords** : Sufficient economy, Management, Sub district Administrative Organization



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

## บทนำ

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระมหากรุณาธิคุณซึ่งแนะ “เศรษฐกิจพอเพียง” อันเป็นปรัชญาที่พระองค์ท่านทรงมีพระราชดำรัสชี้แนวทางการดำเนินชีวิต แก่พสกนิกรชาวไทยมาตั้งแต่ พ.ศ. 2517 และชัดเจนมากขึ้นในปี 2540 เป็นปีที่ประเทศไทยต้องรักษาความมั่นคงและเสถียรภาพเพื่อที่จะยืนหยัดในการพึ่งตนเองและพัฒนาในฐานะที่เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาและบริหารประเทศ โดย ยึดหลักทางสายกลาง เพื่อให้ประเทศรอดพ้นจากวิกฤตและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงภายใต้ กระแสโลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชได้พระราชทานกำลังใจและพระราชดำริเกี่ยวกับ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาในปี 2540 และ 2541 แต่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในเวลานั้นยังไม่เป็นที่รู้จักและนำไปใช้กันมากนัก จนกระทั่งมาถึงปี 2549 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้รับความสนใจและมีการกล่าวถึงอย่างแพร่หลาย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้งเป็นองค์กรหนึ่งที่มีความสำคัญ และสมควรที่จะน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์กร และตระหนักถึงความสำคัญของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน ดังนั้นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้เน้นในด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างเด่นชัด การสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการให้มีความรอบรู้ ที่เหมาะสม รวมทั้งการดำรงชีวิตด้วยความ อดทน ความเพียร สติปัญญาและความรอบคอบ ซึ่งการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนี้ เป็นแนวทางที่ควรปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคน เพื่อให้มีหลักในการบริหารองค์กรที่ดี ที่พอเพียงและทันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคม จะเห็นว่าปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถที่จะนำมาใช้ในการบริหารองค์กร โดยเฉพาะการพัฒนาและการสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต สามารถที่จะพัฒนาองค์กรและแก้ปัญหาต่างๆ ภายในองค์กรได้รวมทั้งการดำรงตนให้เป็นคนดีในสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าว

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ เพื่อให้ทราบถึงรายละเอียดของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง ประกอบด้วย 3 หัวง 2 เงื่อนไข ได้แก่ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกัน เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม

## วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาถึงระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่
2. เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่

## การทบทวนวรรณกรรม

### ความหมายของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

บุญเสริม บุญเจริญผล (2543 หน้า 4-3) ได้ให้ความหมายเศรษฐกิจพอเพียงคือ เป็นวิธีการดำเนินการเลี้ยงชีวิตแบบรู้จักพอ ด้วยการพยายาม ผลิตรายได้ขึ้นมาเอง ให้พอเพียงสำหรับคนในครอบครัวกินและใช้



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

หากผลิตได้เหลือเกินเหลือใช้จึงขาย หากผลิตได้ไม่พอก็ต้องซื้อบ้าง มิได้มุ่งผลิตเพื่อขายอย่างเดียว โดยไม่นำมาบริโภคด้วย นอกจากนั้นการผลิตและการบริโภคต้องอยู่ในหลักของความพอดี รู้จักพอในการผลิตและบริโภค

เกษม วัฒนชัย (2549 หน้า 254) แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคือ แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและการบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง

### หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่เน้นในเรื่องของความพอประมาณ ความมีเหตุมีผล และความจำเป็นที่จะต้องมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ภายใต้กรอบแนวคิด “3 ห่วง 2 เงื่อนไข” กล่าวคือ 3 ห่วง ประกอบไปด้วย ความพอประมาณ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว โดยที่ทั้งหมดนั้นอยู่ภายใต้ 2 เงื่อนไข คือ การมีความรู้และคุณธรรม สามารถดำเนิน กิจกรรมด้านต่างๆอย่างสมดุล

### การประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ณัฐพงศ์ ทองภักดี (2550: 11) กล่าวถึง การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับพฤติกรรมของบุคคลว่า พฤติกรรมอย่างเดียวกันถ้าทำภายใต้เงื่อนไขเดียวกันอาจมีความ พอเพียงแต่ถ้าทำภายใต้เงื่อนไขที่แตกต่างกันอาจไม่เพียงพอ การจะทำความเข้าใจจึงไม่สามารถประเมินเพียงการมองพฤติกรรมปลายทางได้ แต่ควรมองถึงปลายทางที่ตัดสินใจภายใต้ เงื่อนไขและในสภาพแวดล้อมในขณะนั้นด้วยว่า เป็นตามองค์ประกอบของความพอเพียงหรือไม่ พฤติกรรมนั้นมีความเสี่ยงเพียงใด และสามารถนำไปสู่การพัฒนาที่มั่นคงหรือยั่งยืนหรือไม่ ดังนั้น การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจึงมีประเด็นที่น่าสนใจ ดังนี้ ความเข้าใจผิดคิดว่าเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเรื่องของภาคเกษตรเท่านั้น ปรัชญานี้ไม่สามารใช้ได้กับการบริหารในภาคอื่นๆ เช่น ภาคธุรกิจเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ เหตุที่คนจำนวน มากคิดว่าเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเรื่องของภาคเกษตรก็เนื่องจากว่าความสนใจในการประยุกต์ใช้ ในระยะแรกได้เริ่มต้นอย่างจริงจังในภาคเกษตรกรรมก่อนเนื่องจากภาคเกษตรยังขาดความสามารถในการพัฒนาและขาดหลักการบริหารอย่างสูง นอกจากนี้ภาคเกษตรยังเป็นภาคที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศด้วย เมื่อเป็นเช่นนี้คนส่วนใหญ่จึงเข้าใจว่าเศรษฐกิจพอเพียงไม่มีความเกี่ยวข้องกับสังคมเมืองหรือภาคการเกษตรที่อาศัยเทคโนโลยีขั้นสูง แท้จริงแล้วการมีพฤติกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาและบริหารในทุกภาคส่วน และทุกสาขาอาชีพได้เป็นอย่างดี ไม่จำเป็นจะต้องเป็นในภาคเกษตรกรรมเท่านั้น

หลักการเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้กับองค์กรได้ดังนี้ ให้องค์กรใช้นโยบาย ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ความมีสติ สงบ และมีหลักการ การพึ่งพาตนเอง มานะ อุตสาหะ การพึ่งพาอาศัย รู้จักสามัคคี ภูมิสังคม อุดรอยรั้ว เพิ่มรายได้ ขยายโอกาส เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด การเติบโตเป้าหมายที่ละขั้นอย่างยั่งยืน เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของพนักงานในองค์กร โดยเฉพาะผู้นำองค์กร ตลอดจนพนักงานและฝ่ายขายในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และ กว้างขวางทั้งด้านวัตถุ ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และ วัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

### งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

กชกร ชำนาญกิตติชัย (2554) ศึกษาการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ผลการศึกษาพบว่า 1) ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 66.98 มีอายุระหว่าง 18 – 19 ร้อยละ 94.92 ศึกษาโปรแกรมการบริหารธุรกิจ ร้อยละ 30.80 และโปรแกรมนิติศาสตร์ ร้อยละ 31.75 อาศัยต่างจังหวัด ร้อยละ 69.20 สถานภาพทางเศรษฐกิจของนักศึกษาส่วนใหญ่จะมีรายได้พอๆ กับรายจ่าย ร้อยละ 52.38 มีการออมเงินต่ำกว่า 5,000 บาท ร้อยละ 59.37 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่กู้เงินรัฐบาลเพื่อการศึกษา ร้อยละ 62.54 2) ในภาพรวมของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ นักศึกษาได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก ตามลำดับดังนี้ ด้านคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ด้านความรู้ในการดำเนินชีวิต ด้านมีเหตุผลในการดำเนินชีวิต ด้านระบบภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต และด้านความพอประมาณในการดำเนินชีวิต 3) การทดสอบความแตกต่างระหว่างการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตกับปัจจัยส่วนบุคคลของนักศึกษา สามารถสรุปผลการทดสอบได้ดังนี้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกันในทุกปัจจัย ได้แก่ เพศ อายุ โปรแกรมที่ศึกษา ภูมิลำเนา สถานภาพทางเศรษฐกิจการออมเงิน และการใช้บริการเงินกู้ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

บุษยา มั่นฤกษ์ (2556) ศึกษาการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ผลการศึกษาพบว่า 1) ข้อมูลทั่วไป กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้บริหารอบต. ในจังหวัดนครปฐม ร้อยละ 64.7 เป็นเพศ ชาย มีอายุเฉลี่ย 38.72 ปี ร้อยละ 69.6 มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 45.4 จบระดับปริญญาตรี ร้อย ละ 35.7 จบสาขาวิชาการเมืองการปกครอง ร้อยละ 39.1 จบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ ร้อยละ 99.0 นับถือศาสนาพุทธ มีประสบการณ์การทำงาน เฉลี่ย 12.7 ปี มีประสบการณ์การทำงานด้าน การบริหารเฉลี่ย 6.7 ปี ร้อยละ 22.2 มีสถานภาพในองค์กรเป็นรองนายกฯ และมีรายได้เฉลี่ย 17,115 บาทต่อเดือน 2 ระดับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลภาพรวม อยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59) โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน 4 ด้าน พบว่า ด้านการจัดการองค์การ ด้านการดำเนินงาน และด้านการวางแผน อยู่ในระดับมาก (มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72, 3.70, 3.59 ตามลำดับ) ส่วนด้านการประเมินผล อยู่ในระดับปานกลาง (มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38) 3 ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริการจัดการของผู้บริหารอบต. มี 6 ตัวแปร ได้แก่ ระดับการศึกษา สถานภาพในองค์กร กล่าวคือ ผู้บริหารที่มีการศึกษาระดับปริญญาโท มีการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ มากกว่าผู้บริหารที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า ผู้บริหารที่มีสถานภาพเป็นนายกฯ มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้มากกว่าผู้บริหารที่มีสถานภาพต่ำกว่า นอกจากนี้ อายุ ประสบการณ์การทำงาน ประสบการณ์การทำงานด้านการ บริหารและรายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีความสัมพันธ์เชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ 4 จากคำถามปลายเปิดเกี่ยวกับ ประโยชน์ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ฯ พบว่า ประโยชน์ที่กลุ่มตัวอย่างตอบมากที่สุด คือ สามารถประหยัดงบประมาณขององค์กรเกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า (ร้อยละ 25.5 ของคำตอบ) ปัญหาอุปสรรคที่กลุ่มตัวอย่างตอบมากที่สุด คือ





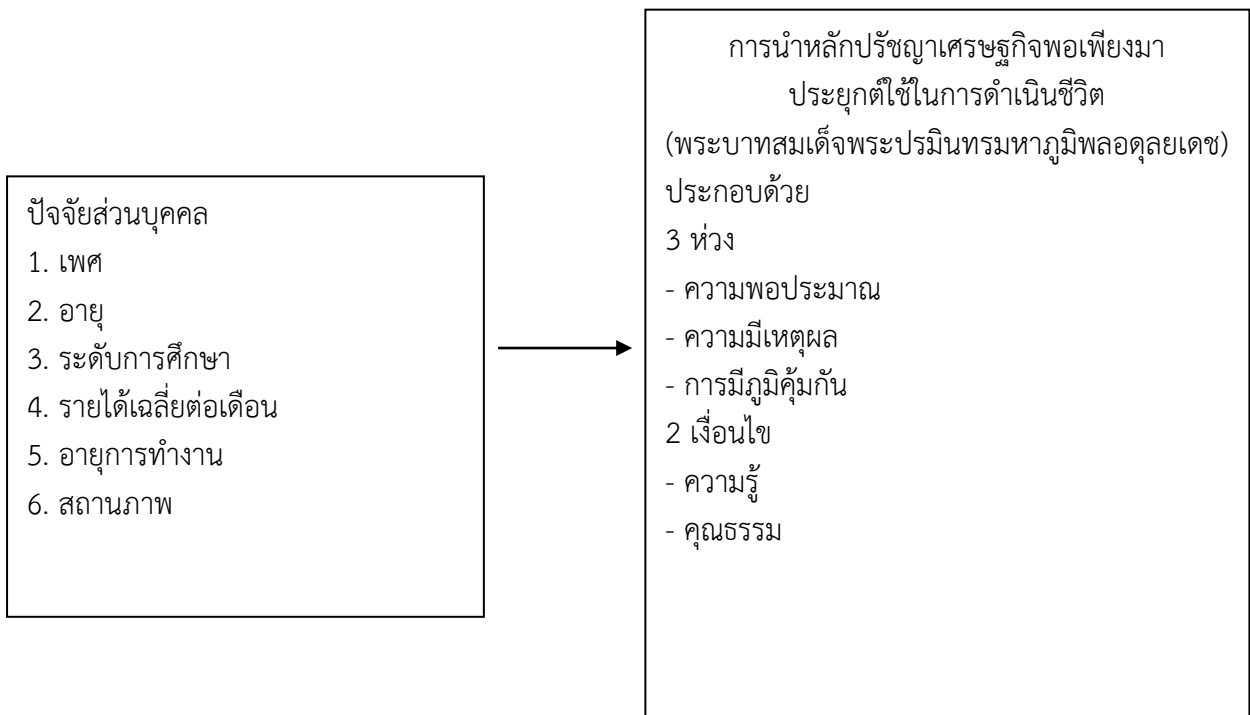
การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

บุคลากร/ประชาชนในพื้นที่ที่ยังยึดติดกับวัฒนธรรมประเพณีและแนวคิดวัตถุนิยม บริโภคนิยมและวัฒนธรรมเดิมขององค์กร(ร้อยละ 35.7 ของคำตอบ) ส่วนข้อเสนอแนะที่กลุ่มตัวอย่างตอบมากที่สุด คือ ควรมีการปลูกฝังผู้บริหารให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ (ร้อยละ 27.3 ของคำตอบ)

จากการศึกษาหลักการ แนวคิด ทฤษฎี ผู้วิจัยได้นำมาสร้างกรอบแนวคิดได้ ดังนี้



### วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ในครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้วิธีการเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นหลัก

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราวที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ รวมทั้งสิ้นจำนวน 42 คน

1. การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) ที่จัดสร้างขึ้นในการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยมีวิธีการดังนี้

1.1 ผู้วิจัยทำหนังสือขอต่อคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาเพื่อขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่

1.2 ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประชากรกลุ่มเป้าหมายที่จะศึกษา โดยนำแบบสอบถามไปให้โดยตรงด้วยตนเอง พร้อมทั้งชี้แจงรายละเอียดและวัตถุประสงค์ของแบบสอบถาม โดยให้โอกาสผู้ตอบแบบสอบถามได้ทำแบบสอบถามอย่างอิสระ



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

### 1.3 นำผลที่ได้จากแบบสอบถาม มาสังเคราะห์ข้อมูล

#### เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามเกี่ยวกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอคลอง จังหวัดแพร่ โดยแบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบเลือกตอบตามรายการ (Check-list) ซึ่งประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน อายุการทำงาน สถานภาพ

ตอนที่ 2 การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอคลอง จังหวัดแพร่ ลักษณะแบบสอบถามที่สร้างขึ้น เป็นคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) เกี่ยวข้องกับความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกัน ความรู้และคุณธรรม แต่ละคำถามมีคำตอบให้เลือก 5 ระดับ ตามแบบของลิเคิร์ต (Likert's Scale)

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยมีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- 5 หมายถึง ปฏิบัติมากที่สุด
- 4 หมายถึง ปฏิบัติมาก
- 3 หมายถึง ปฏิบัติปานกลาง
- 2 หมายถึง ปฏิบัติน้อย
- 1 หมายถึง ปฏิบัติน้อยที่สุด

#### การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยนำแบบสอบถามที่กลุ่มตัวอย่างได้ทำการตอบแล้วมาวิเคราะห์ประมวลผล โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 2 ส่วน คือ

##### 1. สถิติเชิงพรรณนา

1.1 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอธิบายระดับเรื่องการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอคลอง จังหวัดแพร่

2. สถิติเชิงอนุมาน ทดสอบสมมติฐาน ใช้ในการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Oneway ANOVA) และการทดสอบค่าที่ t-test

#### ผลการวิจัย

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล จำแนกตามข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 61.9 และเพศชาย จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 38.1

อายุ พบว่า ส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 41-60 ปี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 57.1

ระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/เทียบเท่า จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 35.7

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ส่วนใหญ่ มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,000-10,000 บาท จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 33.3



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

อายุการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่ มีอายุการทำงาน 5-10 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 42.9

สถานภาพ พบว่า ส่วนใหญ่ เป็นลูกจ้างชั่วคราว 15 คน คิดเป็นร้อยละ 35.7

ตอนที่ 2 การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=4.46$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าลำดับแรก คือ ด้านเงื่อนไขคุณธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X}=4.80$ ) รองลงมาคือ ด้านความมีเหตุผล อยู่ในระดับมากที่สุด ( $\bar{X}=4.50$ ) ด้านความพอประมาณ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=4.40$ ) ด้านการมีภูมิคุ้มกัน อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=4.40$ ) และน้อยที่สุด คือ ด้านเงื่อนไขความรู้ อยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}=4.20$ )

**ตารางที่ 1** ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ (ภาพรวม)

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับการปฏิบัติ			ลำดับ
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล	
ด้านความพอประมาณ	4.40	0.587	มาก	3
ด้านความมีเหตุผล	4.50	0.462	มากที่สุด	2
ด้านการมีภูมิคุ้มกัน	4.40	0.547	มาก	4
ด้านเงื่อนไขความรู้	4.20	0.489	มาก	5
ด้านเงื่อนไขคุณธรรม	4.80	0.478	มากที่สุด	1
ภาพรวม	4.46	0.408	มาก	

การทดสอบสมมติฐานผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่

(1) จำแนกตามเพศภาพรวมพบว่า ค่า Sig. เท่ากับ 0.771 แสดงว่า ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีเพศต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ไม่แตกต่างกัน ซึ่งค่า Sig. มากกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐาน  $H_0$  นั่นคือ เพศที่แตกต่างกัน มีการนำไปใช้ไม่แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย

(2) จำแนกตามอายุภาพรวม พบว่าค่า Sig. 0.121 แสดงว่า ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีอายุต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ไม่แตกต่างกัน ซึ่งค่า Sig. มากกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐาน  $H_0$  นั่นคือ อายุที่แตกต่างกัน มีการนำไปใช้ไม่แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย

(3) จำแนกตามระดับการศึกษา ภาพรวม พบว่าค่า Sig. 0.543 แสดงว่า ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ไม่แตกต่างกัน ซึ่งค่า Sig. มากกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐาน  $H_0$  นั่นคือ ระดับการศึกษา ที่แตกต่างกัน มีการนำไปใช้ ไม่แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย





การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

(4) จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนภาพรวม พบว่าค่า Sig. 0.398 แสดงว่า ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ไม่แตกต่างกัน ซึ่งค่า Sig. มากกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐาน  $H_0$  นั่นคือ รายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีการนำไปใช้ไม่แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย

(5) จำแนกตามอายุการทำงานภาพรวม พบว่าค่า Sig. 0.558 แสดงว่า ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีอายุการทำงานต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ไม่แตกต่างกัน ซึ่งค่า Sig. มากกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐาน  $H_0$  นั่นคือ อายุการทำงานที่แตกต่างกัน มีการนำไปใช้ไม่แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย (6) จำแนกตามสถานภาพภาพรวม พบว่าค่า Sig. 0.165 แสดงว่า ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีสถานภาพต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ไม่แตกต่างกัน ซึ่งค่า Sig. มากกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐาน  $H_0$  นั่นคือ สถานภาพที่แตกต่างกัน มีการนำไปใช้ไม่แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพศ	อายุ	ระดับการศึกษา	รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	อายุการทำงาน	สถานภาพ
1.ด้านความพอประมาณ	0.923	0.303	0.901	0.347	0.432	0.823
2.ด้านความมีเหตุผล	0.877	0.658	0.351	0.514	0.332	0.598
3.ด้านการมีภูมิคุ้มกัน	0.720	0.067	0.151	0.451	0.721	0.049
4.ด้านเงื่อนไขความรู้	0.266	0.250	0.874	0.089	0.782	0.033
5.ด้านเงื่อนไขคุณธรรม	0.799	0.209	0.374	0.089	0.863	0.252
รวม Sig.	0.771	0.121	0.543	0.398	0.558	0.165

สมมติฐาน	ผลการทดสอบ
ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีเพศต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีอายุต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีอายุการทำงานต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
ข้าราชการ พนักงานประจำและพนักงานชั่วคราว ที่มีสถานภาพต่างกัน มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ไม่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน

### อภิปรายผล

ปัจจัยส่วนบุคคล (เพศ) พบว่า พนักงานเพศชายและหญิงมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ โดยภาพรวมด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล ด้านการมีภูมิคุ้มกัน ด้านเงื่อนไขความรู้ และด้านเงื่อนไขคุณธรรม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับ รัตนา เนตรแจ่มศรี (2550: 71) ที่ศึกษาเรื่อง “การประยุกต์แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การ ปฏิบัติกรณีศึกษาประชาชนชุมชนเกาะเกร็ดอำเภอปากเกร็ดจังหวัดนนทบุรี” ที่พบว่า ประชาชน ที่มีเพศต่างกันมีพฤติกรรมการประยุกต์แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติไม่แตกต่าง

ปัจจัยส่วนบุคคล (อายุ) พบว่า พนักงานที่มีอายุแตกต่างกันมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล ด้านการมีภูมิคุ้มกัน ด้านเงื่อนไขความรู้และด้านเงื่อนไขคุณธรรม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับ ชัยศักดิ์ เสนานุช (2552: 133–134) ที่ศึกษาเรื่อง “การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตของคนในชุมชน : ศึกษากรณีหมู่บ้านต้นกระโดน ตำบลวังมะนาว อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี” ที่พบว่า คนในชุมชนที่มีอายุแตกต่างกันมีการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน

ปัจจัยส่วนบุคคล (ระดับการศึกษา) พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล ด้านการมีภูมิคุ้มกัน ด้านเงื่อนไขความรู้ และด้านเงื่อนไขคุณธรรม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับ อัจฉรา ราชแก้ว (2550: 106–108) ที่ศึกษาเรื่อง “การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตพนักงานขับรถโดยสารประจำทาง จังหวัดปทุมธานี” ที่พบว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน

ปัจจัยส่วนบุคคล (รายได้เฉลี่ยต่อเดือน) พบว่า พนักงานที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกันมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล ด้านการมีภูมิคุ้มกัน ด้านเงื่อนไขความรู้ และด้านเงื่อนไขคุณธรรม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับ อัจฉรา ราชแก้ว (2550: 98–99) 101 ที่ศึกษาเรื่อง “การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตพนักงานขับรถโดยสารประจำทาง จังหวัดปทุมธานี” ที่พบว่า พนักงานขับรถโดยสารประจำทางที่มีรายได้แตกต่างกันมี การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

ปัจจัยส่วนบุคคล (อายุการทำงาน) พบว่า พนักงานที่มีอายุการทำงานที่แตกต่างกันมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล ด้านการมีภูมิคุ้มกัน ด้านเงื่อนไขความรู้ และด้านเงื่อนไขคุณธรรม ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับ ฌสิตา อริญยะพันธ์ (2552 :39) ที่ศึกษาเรื่อง “การบริหารจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานนทบุรี เขต 2” ที่พบว่า บุคลากรที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานแตกต่างกันมีการบริหารจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่แตกต่างกัน

ปัจจัยส่วนบุคคล (สถานภาพ) พบว่า พนักงานที่มีสถานภาพที่แตกต่างกันมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ด้านความพอประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านเงื่อนไขคุณธรรม ไม่แตกต่างกัน ส่วนด้านการมีภูมิคุ้มกัน และ ด้านเงื่อนไขความรู้ แตกต่างกัน ซึ่งความแตกต่างในด้านการมีภูมิคุ้มกัน และ ด้านเงื่อนไขความรู้ ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจากผู้ที่มีสถานภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สูงกว่า สามารถรับมือและหาทางป้องกันความล้มเหลวจากสถานะการต่าง ๆ ได้ดีกว่า มีความรู้ความเข้าใจ มีกระบวนการวางแผนอย่างเป็นระบบมากกว่าผู้ที่มีสถานะอื่น ๆ รองลงมา ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงอาจทำให้ ผู้บริหาร พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารที่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับ กาญจนา บุญยัง (2552:164) ที่ศึกษาเรื่อง “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในองค์การบริหารส่วนตำบล” ที่พบว่า ปัจจัยด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารของอบต. เป็นปัจจัย แห่งความสำเร็จในการส่งเสริมให้นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ ผู้บริหารอบต. ที่มีภาวะผู้นำสูง มีการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการบริหารงานมากกว่าผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำน้อย และสอดคล้อง กับการศึกษาของ ภูริปัญญา เกิดศรี (2553: 76) ที่ศึกษาเรื่อง “ปัจจัยความสำเร็จในการประยุกต์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในเขตปฏิรูปที่ดินศึกษากรณีตำบลนิคมกระเสียว อำเภอด่านช้าง จังหวัด สุพรรณบุรี” ที่พบว่า บุคลากรที่มีภาวะผู้นำมากกว่ามีความสำเร็จในการประยุกต์ใช้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมากกว่าบุคลากรที่มีภาวะผู้นำน้อย

### ข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษาเรื่อง การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ผู้วิจัยได้มีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ควรมีการอบรมด้านความรู้และการปฏิบัติงานตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ บุคลากรขององค์การ เพื่อความเข้าใจในการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างถูกต้อง โดยเฉพาะกับกลุ่มบุคลากรขององค์การที่มีสถานภาพการทำงานประสบการณ์การทำงานและ ประสบการณ์การทำงานด้านการบริหารที่น้อย (เนื่องจากผลการศึกษาพบว่า สถานภาพการทำงานและประสบการณ์การทำงานด้านการบริหารมีความสัมพันธ์เชิงลบกับการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ) และสอดคล้องกับคำถามปลายเปิด ในเรื่องข้อเสนอแนะในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการอบต. ที่กล่าวถึงมากที่สุด คือ ควรส่งเสริมการเรียนรู้และปลูกฝังในเรื่องการประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการแก่กลุ่มบุคลากรขององค์การ

2. ควรมีการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริหาร ด้านการมี



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

ภูมิคุ้มกัน ให้มากยิ่งขึ้น (เนื่องจากผลการศึกษา พบว่าการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริหาร ด้านการมีภูมิคุ้มกันต่ำรองลงมาจากด้านเงื่อนไขความรู้ ค่าเฉลี่ย 4.40)

### กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยเรื่อง การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแล้ง อำเภอคลอง จังหวัดแพร่ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยการให้ความช่วยเหลือของอาจารย์ บุญวัฒน์ สว่างวงศ์ ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย ที่ได้กรุณาที่ให้คำแนะนำข้อคิดเห็นตรวจสอบและแก้ไขร่างงานวิจัยมาโดยตลอดผู้เขียนจึงขอกราบขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้ งานวิจัยของผู้เขียนครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีที่ได้เมตตาสละเวลาให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะและตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่องานวิจัยนี้ซึ่งส่งผลให้งานวิจัยสำเร็จสมบูรณ์ด้วยดีและขอขอบพระคุณมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาที่ให้โอกาสในการทำวิจัย ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาและขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้

### เอกสารอ้างอิง

- กาญจนา บุญยัง. (2552). ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในองค์การบริหารส่วนตำบล. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.
- เกษม วัฒนชัย. (2549). การเรียนรู้ที่แท้และพอเพียงในหลักคิด “พอเพียง”. สำนักพิมพ์ มติชน : 154-161.
- กชกร ชำนาญกิตติชัย. (2554). การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต. กรุงเทพมหานคร. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
- ชัยศักดิ์ เสนานุช. (2552). การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตของคนในชุมชน : ศึกษากรณีหมู่บ้านต้นกระโดน ตำบลวังมะนาว อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี. ภาคนิพนธ์ คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ณลิตา อรัญยะพันธ์. (2550). การบริหารจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานนทบุรี เขต2. ภาคนิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- ณัฐพงศ์ ทองภักดี. (2550). ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง : ความเป็นมาและความหมายปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กับการบริหารการพัฒนา. กรุงเทพมหานคร. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- บุษยามัน ฤกษ์. (2556). การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- บุญเสริม บุญเจริญผล. (2543). แนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง. วารสารวิชาเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยเกริก. (1 มกราคม - มิถุนายน).
- ภริปัญญา เกิดศรี. (2553). ปัจจัยความสำเร็จในการประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในเขตปฏิรูปที่ดินศึกษารณิตำบลนิคมกระเสียว อำเภอด่านช้างจังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.



การประชุมวิชาการระดับชาติ “การเรียนรู้ด้านมนุษยศาสตร์และด้านสังคมศาสตร์” ครั้งที่ 3  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วันที่ 23 พฤศจิกายน 2562

รัตนา เนตรแจ่มศรี. (2550). การประยุกต์แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติ : กรณีศึกษาประชาชน  
เกาะเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี. ภาคนิพนธ์คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม สถาบัน  
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

อัจฉรา ราชแก้ว. (2550). การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตพนักงานขับรถโดยสาร  
ประจำทาง จังหวัดปทุมธานี. ภาคนิพนธ์คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร  
ศาสตร์.