

บทคัดย่อ

ชื่อรายงานการวิจัย : แรงงานข้ามชาติกับความต้องการดูแลผู้สูงอายุในประเทศไทย

ชื่อผู้วิจัย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิวีไล ชยางกูร

ปีที่ทำการวิจัย : 2555

การวิจัยเรื่อง แรงงานข้ามชาติกับความต้องการดูแลผู้สูงอายุในประเทศไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาและวิเคราะห์ถึงอุปสงค์ของแรงงานข้ามชาติทุกชาติพันธุ์กับความต้องการดูแลผู้สูงอายุและวิเคราะห์เปรียบเทียบความแตกต่างของแรงงานข้ามชาติทุกชาติพันธุ์กับความต้องการดูแลผู้สูงอายุ ใช้วิธีวิจัยเชิงปริมาณ โดยออกแบบสอบถามแรงงานข้ามชาติกับความต้องการดูแลผู้สูงอายุในเรื่องข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและสังคมและข้อมูลด้านอาชีพการงาน กับแรงงานข้ามชาติในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล พบว่าแรงงานข้ามชาติส่วนใหญ่มาจากประเทศสหภาพพม่า รองลงมาสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวและกัมพูชา ตามลำดับ แรงงานข้ามชาติทุกชาติพันธุ์ไม่มีความต้องการเปลี่ยนงานเพื่อทำอาชีพบริการดูแลผู้สูงอายุ ไม่ต้องการความช่วยเหลือจากรัฐบาลทั้งเรื่องการเดินทางให้ทำและการอบรมวิธีดูแลผู้สูงอายุเพียงขออาศัยอยู่โดยไม่ถูกเบียดเบียนและมีรายได้พอประทังชีพ พอใจกับงานที่ทำในปัจจุบัน แรงงานข้ามชาติส่วนใหญ่คิดว่าขอทำงานในประเทศไทยชั่วคราวระยะเวลาหนึ่งมีโอกาสจะกลับไปอยู่ที่ประเทศของตน ดังนั้น สถานสงเคราะห์ทั้งภาครัฐ เอกชนและครัวเรือนต้องเตรียมการรองรับแรงงานที่จะช่วยดูแลผู้สูงอายุในระยะยาว และแรงงานไทยควรต้องมีการปรับตัว โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีหลักสูตรการอบรมดูแลผู้สูงอายุทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติโดยมีใบประกาศนียบัตรรับรอง เพื่อเตรียมรองรับผู้สูงอายุที่มีจำนวนมากขึ้นในอนาคต

ABSTRACT

Research name : Migrants and the need of care for elderly in Thailand

Researcher : Ass. Prof. Sivilai Jayankura

Year of research : 2555

The research of Migrants and the need of care for elderly in Thailand is aim to search and analysis of the demand of all ethnic migrants relate to demand of care for elderly to analysis and compare the differences for each ethnic to the need of care. This study uses the quantitative research; questionnaire to collect data about basic information, economy and social situation data, working and career data from migrants in Bangkok and Perimeter. The research revealed that the mostly of migrants are Myanmar, Laos, and Cambodians people respectively. In addition, all ethnic migrant never want to change career to serve all type of elders. They are no seeking any support from government including job seeking support and elder caring training. They are trying to live without any encroachment with earning enough to sustain their life; suffice to present jobs. Mostly migrant revealed that they are just work in Thailand for a period, and back to long live in their hometown. Therefore, Welfare even public and private sectors have to prepare to support workforce to serve the elders in long-term. Furthermore, Thai workers need the adjustment by all related organizations; offer Aged care training in both theory and practice, with a certificate guarantee, to provide support elders who tend to increase in the future.

